

Comité Operativo Inter-Gerencias.

Verdugo G.

Investigación, Docencia, Formación, Calidad y Biblioteca (IDFCyB). GAI-CR.

Correspondencia: gverdugo@sescam.jccm.es

La pandemia COVID-19 y la dispersión geográfica y demográfica entre otros motivos, han evidenciado ciertas dificultades para generar y retener el talento de nuestros profesionales, y esto hace necesario fortalecerlos en las áreas de investigación, docencia y formación en las distintas gerencias del SESCAM, y más específicamente, de la provincia de Ciudad Real.

Por ello, desde mediados del año 2021, las Direcciones de las Gerencias de Ciudad Real, Valdepeñas y Manzanares, junto con la Dirección Provincial de Sanidad de Ciudad Real, consensuaron el Comité Operativo inter-Gerencias, con el objetivo de crecer en el área del conocimiento, juntos. Participan profesionales de Atención Primaria y Atención Hospitalaria de las 3 gerencias con un alto nivel de cualificación. Este comité trabaja con el objetivo de establecer estas gerencias como referentes en el área del conocimiento, con el fin último del mejor cuidado de nuestros pacientes.

Los integrantes del grupo han realizado un Plan Operativo, que ha supuesto un gran trabajo por parte de las gerencias implicadas, el desarrollo de varias reuniones para poner en común necesidades y oportunidades, y la planificación de la futura realización del Encuentro de Formación Sanitaria Especializada el 24 de febrero de 2022, en el HGUCR, con destacado compromiso de los profesionales en un formato novedoso, abierto y muy participativo, y la previsión de más de 100 asistentes. Las GAI de Manzanares y Valdepeñas preparan la información al respecto de las oportunidades de aprendizaje para residentes de Ciudad Real en servicios y centros propios de sus áreas (más de 20). Así, no sólo contaremos con la presentación en el salón de actos de cada gerencia por parte de sus representantes en el área de Investigación, Docencia y Formación, sino también con stands en que contaremos con

información impresa en formato tipo póster y dísticos explicativos.

Para promover la cultura del conocimiento, ha sido necesario instaurar una serie de actividades mínimas internas que generen un estímulo a los profesionales que quieran desarrollar su labor en las Gerencias, y a su vez, sirvan para atraer a otros futuros profesionales. Por ello, de forma operativa el COIG, en Manzanares y Valdepeñas, están desarrollando las siguientes acciones: aumento de la plantilla en el área de investigación y formación, desarrollo de más sesiones clínicas, oferta de cursos en metodología y estadística, implementación de la formación mediante simulación clínica in situ próximamente, incremento de la oferta docente para residentes externos, apertura de líneas de investigación novedosas, etc. Se plantea la acreditación de algún centro de salud del área de Valdepeñas como dispositivo asociado a la Unidad Docente Multiprofesional de Atención Familiar y Comunitaria de Ciudad Real, cuestión a elevar a la Comisión de docencia pertinente. También, de ser posible, la existencia de miembros de ambas gerencias en el Comité Ético de Investigación con medicamentos (CEIm) de la GAICR, y otros proyectos en este sentido.

Contamos con el apoyo de nuestro servicio de Asesoría Jurídica, el Comité de ética de Investigación, los distintos profesionales de Investigación, Docencia, Formación, Calidad, Biblioteca, Centro de simulación Avanzada y Biobanco de la GAICR, y en general, muchos compañeros que, desde sus áreas, prestan servicio de manera más o menos directa a este comité.

Esta colaboración, siendo un camino a recorrer con paso firme y constante, está siendo fructífera y gratificante, mirando con ilusión a un futuro que

se vislumbra todavía más consolidado en este sentido. Esperamos poder contar con otras gerencias en el seno del Comité y seguir estableciendo las

sinergias necesarias para crecer de forma óptima y consensuada.